

PROFIL DE POSTE:

Chargé.e de mission Animation de réseaux

Dans le cadre de son développement, la Chambre Régionale de l'économie sociale et solidaire de La Réunion recherche un.e Chargé.e de mission Animation de réseaux.

CONTEXTE :

Inscrites dans la loi du 31 juillet 2014, les Chambres Régionales de l'Économie Sociale et Solidaire - les CRESS - assurent au plan local la promotion et le développement de l'économie sociale et solidaire.

La CRESS de La Réunion, association de la loi 1901 reconnue d'utilité publique, doit mettre en place le projet FAHAM et son action unique « Soutien et relance des entreprises de l'ESS pour une économie réunionnaise plus résiliente » financé par des dispositifs européens.

MISSION PROPOSÉE :

Ce projet s'articule autour de 7 activités :

1. La représentation auprès des pouvoirs publics des intérêts de l'économie sociale et solidaire ;
2. L'appui à la création, au développement et au maintien des entreprises ;
3. L'appui à la formation des dirigeants et des salariés des entreprises ;
4. La contribution à la collecte, à l'exploitation et à la mise à disposition des données économiques et sociales relatives aux entreprises de l'ESS ;
5. L'information des entreprises sur la dimension européenne de l'ESS et l'appui à l'établissement de liens avec les entreprises établies dans les autres États membres de l'Union européenne ;
6. Dans les collectivités régies par l'article 73 de la Constitution (Outre-mer), le développement et l'animation de la coopération internationale des collectivités concernées en matière d'ESS ;
7. Animation et structuration d'un réseau d'acteurs de l'accompagnement et des entrepreneurs en création, développement d'activités ou consolidation.

La personne embauchée intégrera l'équipe d'animation et de gestion du projet et sera particulièrement en charge des activités 7, 3 et 5.

ACTIVITÉS PRINCIPALES DU POSTE :

- Constituer, développer et animer des réseaux inter-entreprises de l'ESS au sein d'espaces dédiés entre autres (petits déjeuners thématiques, ateliers d'information, groupes de travail, etc);
- Organiser des temps d'échange entre entreprises de l'ESS et acteurs du développement et de l'accompagnement (présentation des dispositifs financiers existants, mise en réseau, séances de coaching, etc), voire avec d'autres acteurs socio-économiques du territoire;
- Mettre en place des événements in situ ou en externe, en lien avec les autres activités du projet et les autres dispositifs de la CRESS (mise en réseau avec d'autres porteurs, sensibilisation sur des thématiques spécifiques: gestion des déchets, santé, etc);
- Gérer un espace de coworking dédié aux entreprises de l'ESS et des porteurs accompagnés (sourcing, planification, réservations);
- Gérer les espaces et les moyens mis à disposition des membres du(des) réseau(x) ;
- Faciliter l'intégration des nouveaux membres au(x) réseau(x) : suivi et relances téléphoniques, organisation d'événements favorisant la cohésion de groupe ...
- Créer et tenir à jour une base de contacts spécifique (entreprises, porteurs de projets, acteurs de l'accompagnement, partenaires, etc);
- Assurer le suivi des membres du(des) réseau(x)
- Construire, assurer le déploiement d'événementiels notamment à portée régionale
- Animer des sessions de sensibilisation à l'ESS en direction d'un public varié: Collectivité territoriales, porteurs de projets, citoyens ...
- Représenter la CRESS et l'ESS auprès des instances partenaires;
- Réaliser le suivi administratif (indicateurs, bilan ...) et financier des activités du(des) projet(s) inscrits dans son portefeuille.

PROFIL RECHERCHÉ:

De formation supérieure souhaitée bac + 5 (master ou équivalent) : Ecole de commerce - développement économique local

Expérience obligatoire :

- Une expérience de 3 à 5 ans réussie sur un poste similaire : accompagnement et développement de réseaux, organisations d'événementiels notamment régionaux
- Parfaite maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel et Power Point, voire outils Mac (Pages, Keynote, Numbers ...))
- Techniques d'animation de réunion et de groupes de travail - Une formation et une expérience dans l'accompagnement, l'animation de groupes avec des méthodes et outils collaboratifs et d'intelligence collective serait un plus.
- Une maîtrise de l'organisation, du fonctionnement des Collectivités et des politiques territoriales est un atout pour ce profil de poste.
- Maîtrise des principales dispositions de la loi ESS (juillet 2014).

COMPÉTENCES À METTRE EN ŒUVRE :

- Sens de l'organisation, rigueur et méthode;
- Capacité d'attention, d'initiative et rapidité d'exécution;
- Très bon relationnel, grande capacité d'écoute;
- Fortes qualités rédactionnelles et capacités de synthèse;
- Sens du travail en équipe et de l'éthique;
- Sens de l'accueil et des relations sociales, discrétion professionnelle;
- Capacité d'anticipation et d'adaptation;
- Techniques d'animation en intelligence collective.
- Très bonne connaissance de l'environnement et du tissu socio-économique de La Réunion.

CONDITIONS GÉNÉRALES D'EXERCICE :

Positionnement dans l'organigramme :

Exercice de l'activité dans le cadre des missions régaliennes de la CRESS de La Réunion

Sous l'autorité fonctionnelle et hiérarchique:

- du N+1: Responsable de projets
- et N+2: Directeur.

Conditions de travail :

- Déplacements fréquents sur le territoire
- Possibilité de travail le week-end et les jours fériés
- Travail en équipe et en autonomie
- CDI
- Temps plein
- Permis B et véhicule personnel indispensable

Période d'essai :

90 jours ouvrables renouvelable

Conditions matérielles :

- Mutuelle prise en charge à hauteur de 30,75€
- Téléphone de service ;
- Chèques déjeuners.

Envoyez vos candidatures à rh@cress-reunion.com



Notre programme d'actions est cofinancé par l'Etat et l'Union Européenne. L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds social Européen - FSE.
Avec la participation de la Région Réunion.