



ENSEMBLE

POUR UNE RÉUNION SOCIALE ET SOLIDAIRE

LA LETTRE MENSUELLE DE LA
CHAMBRE RÉGIONALE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE DE LA RÉUNION

Meilleurs Vœux 2013

Le Président de la CRES, M. Théodore HOARAU, le conseil d'administration, les adhérents, ainsi que toute l'équipe, vous souhaitent une bonne année 2013 riche en projets d'économie sociale et solidaire.



**MERCI DE FAIRE VIVRE
CETTE LETTRE ET DE
NOUS PROPOSER DES
ARTICLES**

02.62.21.50.60



COOPERATIVE VIVEA: PROMOUVOIR LA REUNION ET AGIR POUR L'EMPLOI

2012 a été déclarée Année internationale des coopératives par l'Assemblée Générale des Nations Unies (ONU). Cela met en évidence la contribution des coopératives pour le développement économique. A la Réunion, selon les données de l'INSEE (CLAP et DADS 2010), les coopératives employeuses sont au nombre de 136 et portent près de 1760 emplois. Les coopératives agricoles ont un poids relativement important puisqu'elles représentent 37 établissements. Historiquement, le rôle des coopératives agricoles à La Réunion est largement reconnu puisqu'en plus de changer les mentalités à travers la coopération, elles ont permis une diffusion de la technologie au sein de l'agriculture. Apparue au début des années 2000, la coopérative VIVEA a commencé son activité sans personnel salarié dans un local mis à disposition par un adhérent. Désormais l'activité bat son plein et la coopérative ne cesse d'innover.

Une coopérative active

Les missions de la coopérative sont traditionnelles. La coopérative anime et conseille techniquement le groupe de producteur, composé de 80 adhérents. A cet effet, des spécialistes ont été recrutés, notamment trois ingénieurs de production pour animer les filières fruit, plein champs et sous-abris. Il y a 25 salariés embauchés sur les différentes structures, ensuite, les salariés réceptionnent et emballent les produits pour les commercialiser. Le volume de production annuelle géré par la coopérative augmente de façon significative. De 2000 tonnes livrées en 2005, la coopérative livre plus de 5000 tonnes en 2012, et ce chiffre progresse de 10% chaque année. L'objectif à terme est de livrer 10 000 tonnes pour le territoire.

Une coopérative avec des valeurs fortes

Tout d'abord, Vivéa vise la mise en œuvre d'une gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC). La coopérative souhaite accompagner ses adhérents dans une démarche de progrès et de compétitivité en organisant notamment des formations pour :

- ses salariés afin qu'ils puissent améliorer durablement le service qu'ils offrent aux adhérents ;
- ses adhérents afin de capitaliser progressivement des compétences en matière de gestion de leur entreprise et du personnel,
- les salariés des exploitations afin de maintenir un dynamisme de l'activité. La coopérative a mis en place un programme de coopération régionale avec des producteurs d'oignons de Madagascar. Les objectifs visés sont du transfert de technologie, des échanges entre producteurs de l'océan indien et la recherche de débouchés pour l'oignon malgache lorsque le marché réunionnais est sous approvisionné. Vivéa accompagne 3 producteurs qualifiés AB et 5 autres en cours de qualifications. Elle a produit près de 100 T en 2012 et projette une croissance forte. Les produits constituent une gamme cohérente de fruits et légumes. Les marchés concernés sont les magasins spécialisés, les circuits "paniers", mais aussi les GMS et les collectivités. Vivéa peut aujourd'hui proposer une offre complète bénéficiant de l'ensemble des différents

modes de productions (conventionnel, Agriculture raisonnée et Agriculture Biologique). Cette offre est d'ailleurs reprise à travers un service innovant de livraison de paniers de légumes, appelé les Paniers Fraicheurs. Ce service permet de rendre plus accessible à certains publics les fruits et légumes frais en apportant diversité, qualité, fraîcheur mais aussi une dose de convivialité (paniers-fraicheur.com).

Aussi, Vivéa s'inscrit dans une démarche citoyenne avec comme clef de voûte une agriculture durable, transparente sur ses pratiques culturelles et sur sa mise en marché et créatrice d'emplois directs et indirects. La coopérative s'oriente également vers la Production Biologique Intégrée (PBI). Ce procédé consiste à lutter contre les insectes dévastateurs de culture sans utiliser de produits néfastes pour la santé. La SCA entend produire une agriculture soucieuse de préserver un milieu naturel unique, de réduire ses déchets et de mettre en valeur le paysage. Enfin, la coopérative

souhaite poursuivre la promotion des produits réunionnais de qualité afin de maintenir un lien étroit entre la population réunionnaise et les produits des terroirs locaux. Soucieuse d'offrir à ses adhérents un service optimum et de participer à la déprécarisation et à la création d'emplois, VIVEA a créé, avec et pour les adhérents de la coopérative, un groupement d'employeur (GE).



Un groupement d'employeur agricole pour déprécariser l'emploi

La coopérative VIVEA a créé, pour ses adhérents, un GE (loi N°85-772 du 25 juillet 1985) qui leur permet de se partager de la main d'œuvre et de bénéficier (depuis la loi du 2 août 2005) d'aide ou de conseil en matière d'emploi et de gestion des ressources humaines. Ainsi, six salariés travaillent pour plusieurs exploitations et autres structures collectives. Pour l'année 2012, 17 personnes sont en Contrat Unique d'Insertion (CUI) sur les exploitations agricoles. Les types d'emplois concernés sont multiples et variés : chauffeur livreur, administratif et gestionnaire, ouvriers spécialisés, ouvriers agricoles ainsi que de manutentionnaires. Le groupement d'employeur est un outil de gagnant-gagnant. Les adhérents du GE, sont déchargés des charges administratives inhérentes au recrutement et à la gestion du personnel (paie, congés etc.). Pour le salarié embauché, il est fidélisé et bénéficie d'une polyvalence liée à la multiplicité des structures dans lesquelles il exerce.

Contact : Monsieur Stéphane AVRIL
Coordonnateur Réunion
Tél : 0262 38 83 06



LE COIN DU NET EN S@VOIR +

<http://www.frca-reunion.coop>

Découvrez le site qui fédère les coopératives agricoles sur l'île de La Réunion. Les coopératives agricoles, au-delà de leur rôle commercial, ont suscité un changement des mentalités et une diffusion de la technologie au sein de l'agriculture locale.

<http://www.occe.coop/~ad974/>

Les coopératives scolaires sont définies, depuis la circulaire du Ministère de l'Education nationale du 23 juillet 2008, comme « des regroupements d'adultes et d'élèves qui décident de mettre en œuvre un projet éducatif s'appuyant sur la pratique de la vie associative et coopérative ». L'OCCE fédère les 477 coopératives scolaires existantes sur La Réunion.

CHAMBRE RÉGIONALE
DE
L'ÉCONOMIE SOCIALE
DE
LA RÉUNION

PUBLICATION
DEC 2012 / JANV
2013

C/O MAISON DE
L'ÉCONOMIE SOCIALE
14, BOULEVARD
D'ORET
BP 340
97467 SAINT-
DENIS CEDEX

TÉLÉPHONE

Avec la participation de :



Cette lettre d'information est cofinancée par l'Union Européenne. L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen.



CHIFFRES CLÉS DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE À L'ÎLE DE LA RÉUNION

L'Économie Sociale et Solidaire (ESS) rassemble les structures et entreprises qui concilient activité économique, gouvernance démocratique et/ou utilité sociale. Elles concernent tous les secteurs d'activités professionnelles. A ce titre, l'ESS est transversale caractérisée par l'entreprendre ensemble autrement. A ce jour, l'ESS se compose des coopératives, mutuelles, associations, fondations et entreprises solidaires. La présentation des chiffres concernent les entreprises employeuses.

L'évolution de l'Économie Sociale et Solidaire à La Réunion est fortement influencée par sa **famille associative** qui représente **80%** des emplois salariés.

Les établissements employeurs de l'ESS

	31/12/2010	Répartition	Evolution 09-10
Hors ESS	20 089	92,0%	-0,6%
ESS	1 740	8,0%	7,7%
Coopératives	136	7,8%	1,5%
Mutuelles	38	2,2%	-11,6%
Associations	1 528	87,8%	9,0%
Fondations	38	2,2%	2,7%

Source: Insee, CLAP 2010 - CRES Réunion

Deux familles ont évolué positivement:

- la famille **coopérative** qui enregistre 2 nouvelles structures et **98 nouveaux emplois**;
- La famille **associative** connaît 126 nouvelles structures et **2989 nouveaux emplois**.

Deux familles ont légèrement diminué:

L'emploi dans les quatre familles de l'ESS

	31/12/2010	Répartition	Evolution 09-10
Hors ESS	186 186	89,3%	0,9%
ESS	22 279	10,7%	14,6%
Coopératives	1 759	7,9%	5,9%
Mutuelles	547	2,5%	-2,5%
Associations	18 547	83,2%	19,2%
Fondations	1 426	6,4%	-14,1%

Source: Insee, CLAP 2010 - CRES Réunion

Les **mutuelles perdent 5 établissements** et 14 emplois;

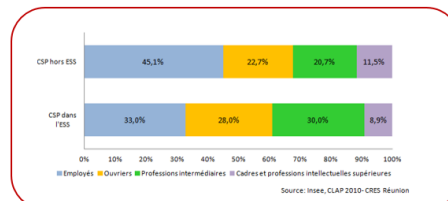
- Les **fondations gagnent un nouvel établissement** mais perdent 235 emplois salariés, qui glissent vers l'emploi public.

Pour autant, globalement l'ESS se porte relativement bien puisque les établissements connaissent

une augmentation de près de 8% de leurs établissements et de près de 15% des emplois.

L'ESS nécessite moins de main d'œuvre ouvrière que le reste de l'économie (privée et publique)

Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle



La présence des cadres et des professions intermédiaires dans l'ESS, parmi ses salariés, est importante (40% contre 32% hors ESS). Les salariés de l'ESS sont plus âgés, en moyenne, que dans l'économie privée hors ESS, mais restent largement plus jeunes que dans le secteur public.

*Professions intermédiaires: positions occupées entre les cadres et les agents d'exécution ou les ouvriers et les employés. D'autres sont considérées comme intermédiaires lorsqu'ils travaillent dans l'enseignement, la santé et le travail social comme les instituteurs, les infirmières, et aussi les assistantes sociales.

Un poids fort dans le social, les services et les activités financières et d'assurances

Le secteur de l'action sociale est porté par les associations et les fondations, acteurs historiques en la matière à La Réunion.

Les associations portent 80% des emplois dans le secteur soit 5800 emplois tandis que les fondations en portent près de 1430 (20%).

Concernant l'enseignement, le nombre d'emplois connaît une augmentation importante de 52% par rapport à 2009, passant de 1304 à 1982 emplois en 2010. Sur la même période donnée, l'emploi dans le secteur des activités financières et d'assurances est relativement stable. La diminution des emplois de 8% dans les mutuelles soit 44 emplois supprimés étant en majeure partie compensé par l'augmentation de 3,5% des emplois dans les coopératives soit 34 emplois supplémentaires. Les autres secteurs sont très stables avec une baisse non significative de 13 emplois dans le commerce, partiellement récupéré par la création de 6 emplois dans le secteur de l'agriculture, la sylviculture et la pêche.

*CLAP: Connaissance Locale de l'Appareil Productif.

* DADS: La Déclaration Annuelle des Données Sociales est une formalité déclarative que doit accomplir toute entreprise employant des salariés.

Synthèse bientôt disponible sur le site de la Cres:
www.cres-reunion.com