



ENSEMBLE

POUR UNE RÉUNION SOCIALE ET SOLIDAIRE

LA LETTRE MENSUELLE DE LA
CHAMBRE RÉGIONALE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE DE LA RÉUNION



SCOP PASSERELLE: DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE À L'EMPLOI

Donner une suite de parcours professionnel au personnel formé

« Le personnel que l'on avait formé dans le cadre de notre association d'insertion se retrouvait ensuite dans la nature ».

Pour répondre à cette problématique, M. Sanson, Mme Mourougassin, M. Fontaine, M. Armon et M. Scoppelliti, tous salariés de l'association Pasrel Entreprise décident de la création de la SCOP Passerelle. L'engagement des 5 membres fondateurs est fort puisqu'ils ne perçoivent pas une double rémunération.

Le 1er juillet 2012, la SCOP Passerelle est créée.

La création sous forme de coopération répond à deux objectifs : impliquer les salariés et élargir les prestations proposées.

Chercher l'implication des salariés et élargir les activités

Le statut SCOP a été choisi afin qu'il y ait une « véritable implication des salariés » relève M. Sanson, directeur de la structure. Même si ce n'est pas encore tout à fait le cas, il met des mesures en place pour que les salariés aient conscience de la différence entre les deux structures et qu'ils soient réellement actifs dans la SCOP.

« Il faut que les salariés passent d'un modèle où ils ont été portés, à un modèle où ils portent la structure. » insiste M. Sanson. Il constate que les gens ont du mal à se retirer de l'insertion et que « pour l'instant, ils restent très ouvriers ».

L'activité de l'association Pasrel se concentrait sur les immeubles :

- le nettoyage de bâtiments (immeubles, bailleurs sociaux, agences immobilières, bureaux d'entreprises et nettoyage de fin de chantier pour les entreprises de BTP)
- l'aménagement, l'entretien des espaces verts et l'élagage (collectivité, bailleurs, entreprises et particuliers)
- le multiservices (peinture, réparations diverses etc.)

La SCOP a permis d'élargir les activités et d'ouvrir le marché puisque le marché associatif « ferme les portes » selon l'équipe de Pasrel.

Passerelle en quelques chiffres

Voici les chiffres que l'on peut retenir de la coopérative :

- La SCOP réalise environ 300 000 euros de chiffres d'affaires ;
- Une quinzaine de salariés sont embauchés



;- Les résultats sont encourageants puisque la SCOP « permet d'insérer 60% des personnes qui sont passées par l'association » ; Si la finalité de la SCOP est sociale, la réalisation de ce volet est rendu possible grâce à la logique économique de prestations de services.

Une finalité sociale permise par une logique de prestations

La SCOP possède un volet social inédit puisqu'elle donne la chance de travailler, à des personnes qui sont sous Placement sous Surveillance Electronique (PSEM), notamment sous bracelet électronique. M. Sanson précise néanmoins que les salariés n'ont « qu'une chance, vu le contexte économique actuel où le nombre de demandeurs d'emplois ne cesse d'augmenter ».

Bien que la finalité soit l'insertion sociale et professionnelle des personnes formées, les financements de la coopérative sont 100% privés et issus des prestations de services réalisées.

A terme, la SCOP entend encore se développer.

Un projet de développement

La SCOP Passerelle entend développer la partie nettoyage. Ils veulent développer leurs prestations sur du nettoyage de très haute qualité. L'équipe désire également prendre en charge des chantiers plus lourds que ce que fait actuellement l'association, même si cela n'est pas évident « avec la crise du bâtiment » estime M. Sanson.

Contact : Madame Nathalie MOUROUGASSIN
Secrétariat
Tél : 0262 92 33 20
paserel.secretariat@wanadoo.fr

Chiffre clés du mois: 22 300

En 2010, 22 300 salariés relèvent de l'Economie Sociale et Solidaire. L'ESS représente 11% de l'emploi salarié total régional soit une augmentation de l'emploi de 14,6% par rapport à 2009.

Source: INSEE CLAP 2010

**MERCI DE FAIRE VIVRE
CETTE LETTRE ET DE
NOUS PROPOSER DES
ARTICLES**



02.62.21.50.60



LE COIN DU NET EN S@VOIR +

<http://www.centre-francais-fondations.org>

Un site où vous découvrirez l'Etat de l'épargne solidaire en Europe. Le site vous explique ce qu'est la finance solidaire et fait le point sur l'état des lieux de l'épargne solidaire dans plusieurs pays. Aussi, vous y trouverez les outils créés pour garantir le caractère réellement solidaire des produits d'épargne.

<http://www.economie-sociale.coop>

Ce site est essentiellement un glossaire de l'Economie Sociale et Solidaire, riche d'une centaine d'entrées, qui s'enrichira et sera mis à jour régulièrement.

CHAMBRE RÉGIONALE
DE
L'ÉCONOMIE SOCIALE
DE
LA RÉUNION

PUBLICATION
NOV/DEC 2012

C/O MAISON DE
L'ÉCONOMIE SOCIALE
14, BOULEVARD
DORÉ
BP 340
97467 SAINT-
DENIS CEDEX

TÉLÉPHONE
02 62 21 50 60

Avec la participation de :



Cette lettre d'information est cofinancée par l'Union Européenne. L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen.

L'Economie Sociale dans l'Union Européenne: de 11,16 % à 0,05 % des emplois selon les pays

Le Conseil Economique et Social Européen a confié au Ciriéc Europe le soin de réaliser une étude sur l'Economie Sociale dans l'Union Européenne. Ce travail intitulé "L'économie sociale dans l'Union européenne" écrit par José Luis Monzón & Rafael Chaves qui vient d'être rendu public nous donne une approche de ce qui, dans chacun des 27 pays (plus la Croatie et l'Islande), correspond à cette réalité dans les différents pays, avec des formes très différentes selon l'histoire et l'organisation de chacun des pays. Nous en sommes en moyenne à 6,53 %, mais cette moyenne correspond à des réalités très différentes. Le maximum est en Suède avec 11,16 % et les 10 % sont dépassés en Belgique (10,3 %) et aux Pays Bas (10,23%) et approchés en Italie (9,74%) et en France (9,02 %). Le minimum est en Lettonie avec 0,05 %. En Lituanie nous en sommes à 0,67 % et en Slovaquie à 0,73 %. Il faut retenir que plus de 14 millions d'européens travaillent dans l'Economie Sociale, que ce nombre a progressé de 26,79 % en dix ans.

Source: Blog de Michel Abherve (alternatives-economiques/blogs/abherve)



UNE COOPERATIVE INNOVANTE AU PLUS PRÈS DE LA POPULATION RURALE

En ces temps de crise économique et au pied du mur du chômage, des femmes, des hommes d'horizons divers ont décidé de créer par l'entraide et la Solidarité, des perspectives rémunératrices à leurs compétences inexploitées, et à celles de leurs paires.

->Un regard sur le secteur des Services à la personne (SAP) à la Réunion en pleine expansion.

A la Réunion, d'ici à 2020, sous les hypothèses démographiques les plus probables, et sous l'hypothèse d'une stabilité des comportements de recours aux services à la personne, plus de 24 000 ménages réunionnais pourraient utiliser ces services.

-> Une prise de conscience des besoins traditionnels d'assistance et d'aide qui accompagnent également les aspirations de tous à plus de confort et de mieux être dans la vie quotidienne des populations tant urbaines que rurales. A cette fin, 12 personnes chômeurs et actifs s'unissent autour d'un projet fédérateur, porteur de valeurs solidaires pour élaborer un projet de création d'entreprise « utile » et à vocation « sociale » : KOU'DMAINS SERVICES, Société Anonyme Coopérative et Participative, le 01 juillet 2012.

La coopérative : un projet éthique qui fait la différence

« KOU'DMAINS SERVICES » Un statut d'entreprise aux valeurs fortes pour entreprendre « autrement » : la mutualisation des moyens et des compétences diverses et variées (Qualifications techniques, savoir faire, savoirs-être...). Ainsi Simone YEE CHONG TCHI-KAN, initiatrice du projet coopératif allie son profil enrichi d'expériences variées acquises à travers un parcours professionnel répondant à un large champ de compétence acquise dans le privé (le monde entrepreneurial), le public (l'administration territoriale) et le monde associatif (fondatrice et administratrice). La combinaison de ces compétences lui confère une forte adaptabilité dans tous les domaines et d'être un pivot à l'équipe dans le management de l'entreprise. Les co-entrepreneurs possèdent des compétences notables diverses : Juanito LIGDAMIS, Junot MARTEAU, Natacha FRANCOIS, Philosa MALET, Carole BOURGOGNE, Jérémie ZITTE, Edmée HODGI... Ainsi que des partenaires actifs ou expert docteur, chef d'entreprise..., en matières sanitaires et sociales (intervention auprès de personnes âgées et traitement d'urgence), en matière de prévention et sécurité, le petit bricolage, dans la formation du personnel, les nouvelles technologies, les besoins au niveau de l'enfance ainsi que dans la stratégie et la méthode technico-commerciale.

Consciente de la forte concurrence dans le secteur, notamment du milieu associatif, l'entreprise coopérative KOU'DMAINS SERVICES fait preuve d'originalité pour se démarquer.

Une offre spécifique pour se démarquer de la concurrence

Tout d'abord, c'est à travers la proximité que la coopérative entend faire la différence. Alors que la quasi-totalité des entreprises du SAP se trouvent près des villes, la SCOP se situe proche de la clientèle rurale (et ses environs). Son leitmotiv : les services au plus près de la population toute catégorie confondue. Ces nouveaux services permettront aux personnes des hauts de ne plus se déplacer pour bénéficier de certaines prestations telles que les dépannages ainsi qu'à des besoins plus réguliers (de confort et de jardinage). Nous offrons une gamme étendue et personnalisée de services adaptés aux besoins de la population.

Partenaire du quotidien, l'ambition de KOU'DMAINS SERVICES est de participer à un nouvel art de vie qui permettrait de mener à la fois une vie professionnelle et personnelle épanouie.

KOU'DMAINS SERVICES propose des prestations basées sur 6 valeurs essentielles : la qualité, le professionnalisme, le respect, l'honnêteté, la confidentialité et la proximité du service.

L'offre s'adresse à tous les particuliers qui souhaitent confier leurs tâches quotidiennes à des professionnels. Sa force réside dans sa capacité à s'adapter aux attentes de toutes les générations : couples bi-actifs, jeunes cadres, parents d'enfants scolarisés, foyers monoparentaux, seniors non-dépendants. Pour mieux répondre à des attentes qui peuvent être différentes d'une famille à une autre, KOU'DMAINS SERVICES propose différents niveaux de prestations : Classique, Confort, Prestige, de luxe Ces niveaux correspondent au niveau de difficulté et de complexité des tâches à réaliser, des exigences du client et du « standing » de son domicile. Si l'entreprise n'est encore qu'à ses débuts, elle entend rapidement se développer.

Une finalité économique et sociale : créer de l'activité et de l'emploi

La coopérative a deux finalités majeures : créer de l'activité et de l'emploi pour répondre à la demande future en termes de SAP. L'équipe a pour ambition de devenir leader des services à la personne sur le territoire de la côte ouest. Pour cela, elle poursuit un développement progressif et stratégique ciblant le secteur des hauts. Néanmoins, la coopérative prévoit de s'étendre vers le sud-ouest et le sud pour être l'un des meilleurs prestataires sur le marché du multiservices d'urgence.

Les co-entrepreneurs salariés sont au nombre de 9 mais pour répondre au demande future, Koud'Mains Services entend embaucher du personnel à finalité co-entrepreneur.

Contact : Koud'Mains services

Tél : 0262 226 074

koudmainsservices@gmail.com

PRIX REGIONAL DU FONDS MAIF POUR L'ÉDUCATION

L'association « Arts pour Tous » a reçu le prix Régional de 1500 euros du Fonds MAIF pour sa lutte contre l'illettrisme. Cette association œuvre depuis 2005 pour la promotion des activités culturelles et artistiques auprès de tous les publics. L'atelier Art'et lire amène les enfants en difficulté vers la lecture et l'écriture à travers des activités-support.

