



# ENSEMBLE

POUR UNE RÉUNION SOCIALE ET SOLIDAIRE

LA LETTRE MENSUELLE DE LA  
CHAMBRE RÉGIONALE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE DE LA RÉUNION

## EDITO

### DES FORMALITES SIMPLIFIEES

L'ARAR soins à domicile se charge pour vous de toutes les formalités administratives. Avec votre attestation de sécurité sociale, le service administratif établit un dossier informatique où tous les renseignements seront enregistrés :

- Numéro de sécurité sociale
- CMU ou mutuelle
- Adresse personnelle
- Numéros de téléphone
- Personnes à contacter en cas d'urgence

**MERCI DE FAIRE VIVRE  
CETTE LETTRE ET DE  
NOUS PROPOSER DES  
ARTICLES**



02.62.21.50.60



## ASSOCIATION REUNIONNAISE ASSISTANCE RESPIRATOIRE: L'ASSOCIATION AU SERVICE DES PATIENTS

Présente dans le paysage local depuis 30 ans, l'Association Réunionnaise Assistance Respiratoire (ARAR) est une association à but non lucratif, née en 1981. Elle a été créée par des praticiens du CHD Félix Guyon qui étaient confrontés à l'absence totale de structures permettant à un insuffisant respiratoire d'être correctement soigné parmi les siens.

L'ARAR a pour vocation d'assurer la prise en charge globale du patient et de faciliter le retour et le maintien à domicile en toute sécurité. Elle contribue ainsi à une meilleure qualité de vie et une plus grande autonomie du patient.



### Ses activités

L'ARAR a 5 grands domaines d'activités :

- l'hospitalisation à domicile- HAD;
- l'assistance respiratoire;
- le syndrome d'apnées du sommeil ;
- la nutrition artificielle ;
- l'insulinothérapie et l'immunothérapie;
- la perfusion.

### Des principes forts

Pour mener à bien ses missions, l'ARAR emploie 190 salariés au service de 2 500 patients.

Ce développement n'a pas empêché l'ARAR de garder ses principes fondamentaux

à savoir l'éthique, la qualité et la sécurité dans leur travail au quotidien ainsi que la disponibilité et la réactivité de ses services.

### Une gestion efficiente

La rigueur de gestion de l'association permet de dégager des moyens pour :

- investir dans des dispositifs médicaux innovants permettant le maintien des patients à leur domicile);
- améliorer les conditions de travail de son personnel;
- La formation permanente des personnels afin de maintenir et d'améliorer la qualité ;
- la sécurité de leurs prestations auprès des patients ;
- Les actions sociales en faveur des patients les plus défavorisés;
- Des aides humanitaires.

### Un objectif de qualité

Accréditée en 2004 par l'Agence Nationale d'Accréditation des Etablissements de Santé (ANAES) sans réserve ni recommandation, l'ARAR a obtenu sa certification en janvier 2009 par la Haute Autorité de Santé .

L'association est également signataire de la Charte de la personne prise en charge par un prestataire de santé à domicile.

L'objectif, à court terme, est d'être certifié ISO 9001 sur l'ensemble de ses activités et par la Haute Autorité de Santé en HAD (V2010) en 2012.

Leurs valeurs associatives, les guident vers un idéal de service.

**Contact** : M. Jean-Marc RODRIGUEZ

Chef de service Coopération et psycho-social de  
l'ARAR SAD

Tél : 02 62 719 750

J.rodriquez@arar.fr

## PRIX REGIONAL DU FONDS MAIF POUR L'EDUCATION

L'association réunionnaise pour les étudiants volontaires (AREV) a reçu le prix Régional de 1500 euros du fonds MAIF pour son initiative d'accompagnement des personnes en difficulté scolaire. Elle concourt pour le prix national.





## LE COIN DU NET EN S@VOIR +

<http://www.info-asso.org/ge/>

Ce site décrit d'une façon simple et détaillée ce qu'est un groupement d'employeurs, les bénéficiaires retirés par chaque partie, le fonctionnement et l'organisation des ces derniers.

<http://www.associations.gouv.fr/>

Mis en place pour les porteurs de projet dans le milieu associatif, ce site est une véritable mine d'informations. Il consiste en un guide très complet qui décrit toutes les étapes : de la création, en passant par la recherche de financements, la promotion et la gestion des ressources humaines. Aussi le site propose une bibliographie ainsi que des textes législatifs et réglementaires.

CHAMBRE RÉGIONALE  
DE  
L'ÉCONOMIE SOCIALE  
DE  
LA RÉUNION

PUBLICATION  
SEPTEMBRE -  
OCTOBRE 2011

C/O MAISON DE  
L'ÉCONOMIE SOCIALE  
14, BOULEVARD  
D'ORET  
BP 340  
97467 SAINT-  
DENIS CEDEX

TÉLÉPHONE

Avec la participation de :



Cette lettre d'information est cofinancée par l'Union Européenne. L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen.

## Le Forum de l'Economie Sociale et Solidaire

En collaboration avec l'Etat et la Région et avec le soutien de l'Europe, la CRES organise un forum sur le thème des finances solidaires le mercredi 30 novembre 2011. Le forum tiendra place à l'ADPE (Nordev), dans la salle Paille en Queue. Les rencontres se dérouleront de 14h00 à 21h00. Une table ronde aura lieu en guise d'ouverture. De nombreux stands seront mis à la disposition du public à l'intérieur et à l'extérieur. Ensuite, un cinéma débat permettra au public de poser des questions.



## LA FEDERATION DES ETABLISSEMENTS HOSPITALIERS ET D'AIDE A LA PERSONNE

La FEHAP est une association loi 1901 créée en 1936 ; elle réunit 1500 associations, fondations, congrégations et mutuelles, gestionnaires 3 151 établissements et services sur le plan national. Ses 190 000 salariés sont au service de 2,65 millions d'usagers par an.

Etablissements de Santé Privés d'Intérêt Collectif (ESPIC) ou remplissant des missions d'intérêt général et d'utilité sociale, les établissements et services du Privé Non Lucratif sont soumis à des obligations qui sont celles du secteur public :

- garantir l'accès aux soins pour tous, de jour comme de nuit;
- permanence et continuité des soins;
- assurance de la prise en charge tout au long de la vie.



### Sa Charte de valeurs

La FEHAP rassemble ses adhérents autour d'une volonté de partage, elle prône des valeurs humanistes, un engagement social, un esprit d'ouverture et défend le modèle du privé non lucratif.

### Les grandes missions de la FEHAP

La FEHAP a 6 missions :

- **Fédérer** : La FEHAP fédère des établissements gérés par des organismes de statuts différents : associations, congrégations, fondations, mutuelles.

- **Innover** : La FEHAP encourage l'innovation : le premier service de grands brûlés et les premières unités de soins palliatifs ont vu le jour dans des établissements FEHAP.

- **Informer** : La FEHAP informe ses adhérents sur l'évolution de la législation et la réglementation.

- **Former** : La FEHAP assure 60 sessions annuelles de formation continue, et organise régulièrement pour ses adhérents « Les rencontres nationales de la FEHAP ».

- **Conseiller** : La FEHAP conseille ses adhérents dans les secteurs Relations du Travail, Santé-Social, et dans toutes leurs relations avec les administrations.

- **Défendre** : La FEHAP intervient auprès des pouvoirs publics nationaux et locaux pour défendre les intérêts des établissements adhérents.

### La délégation régionale de la Réunion

La FEHAP Réunion fédère 24 associations et plus de 140 établissements et services dans les domaines du sanitaire, médico-social. Représentant 85% du secteur médico-social, de l'île de la Réunion, elle emploie plus de 4 000 salariés.

Conformément à son Projet Stratégique Régional de 2009, la délégation Réunion développe le travail en commun des associations adhérentes et promeut la mutualisation des moyens.

**Contact** : Mademoiselle Cécile ROPERO  
Chargée de mission FEHAP Réunion  
Tél : 02 62 969 537

[Cecile.ropero.fehap.reunion@favron.org](mailto:Cecile.ropero.fehap.reunion@favron.org)