

FICHE DE POSTE

Chargé de mission – AMI expérimentation dans les hauts

Préambule

Créée en 2017, la fédération Méti-Tresse ambitionne de développer la filière des fibres végétales. Elle porte un plan d'action basé sur 4 axes, économique, culturel, professionnalisation et R&D.

Elle intervient sur l'ensemble de l'île, avec une implantation :

- À Sainte-Clotilde pour le siège administratif
- À Bras-Panon pour le lieu d'exposition vente « la Maison du Vacoa »

Mais ses actions se déclinent dans la zone Océan Indien, en Europe, et à l'international.

Forte de plus d'une cinquantaine d'adhérents et d'une trentaine de partenaires, elle vise à mobiliser une bonne centaine d'adhérents sur toute l'île, à faire représenter toutes les fibres végétales locales, à créer des partenariats dans la zone OI, à commercialiser les produits à l'export.

L'équipe est actuellement constituée de :

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• 1 Directrice Générale• 1 Directeur du Développement Humain,• 1 Directrice technique,• 1 responsable administrative,• 1 responsable communication,• 1 assistante marketing, | <ul style="list-style-type: none">• 1 comptable / gestionnaire de paye,• 1 CIP,• 1 animateur,• 1 responsable d'ateliers et de la Maison du Vacoa |
|---|---|

Notre filière se structure de manière rapide et complexe. La cohabitation de différents dispositifs nous oblige à poser des cadres pour permettre un développement optimal et sécurisé pour tous les acteurs.

Le développement de ressources internes tant humaines que juridique au service des adhérents d'une part, de la structuration de la filière d'autre part, mais également de l'encadrement de la croissance de la fédération et des entités complémentaires est devenue une priorité actée dans la feuille de route de notre fédération.

Dans le cadre de son développement la Fédération METI-TRESSE porte un projet d'expérimentation d'insertion dans les métiers créatifs gravitants autour de fibre végétale, sur le bassin Est de la Réunion. Ce projet présenté dans le cadre de l'Appel à Manifestation

d'Intérêt départemental a été retenu et est désormais soutenu par le Conseil Départemental de La Réunion.

Afin de conduire ce projet et de contribuer à sa réussite la Fédération METI-TRESSE ouvre un poste de chargé de mission du projet.

Ce poste comporte deux axes principaux qui devront être portés sous la responsabilité de la Direction, qui consistent d'une part à animer et conduire l'ensemble du projet, et d'autre part d'apporter un coaching et un accompagnement individuel et collectif aux bénéficiaires.

Les principales missions :

ANIMATION ET CONDUITE DU PROJET

- Analyser et anticiper les besoins du projet.
- Structurer et animer le réseau de partenaires, de professionnels devant graviter autour du projet.
- Préparer et animer les comités de pilotage, de sélection des bénéficiaires, de suivis.
- Contribuer à la mise en œuvre et à la réalisation du plan d'actions et du calendrier du projet.
- Veiller à l'exécution des tâches de chaque acteur du projet, dans les meilleures conditions.
- Veiller à la conception et à la fourniture des livrables à chaque jalon du projet.
- Assurer un suivi administratif et budgétaire.
- Faire le bilan du projet avec un point précis sur les coûts engendrés et les difficultés.
- S'assurer de la rédaction du bilan final du projet, et de la transmission de tous les livrables attendus.
- Veiller au transfert de compétences entre les acteurs du projet.

ACCOMPAGNEMENT COACHING COLLECTIF ET INDIVIDUEL

- Recevoir les bénéficiaires et établir des diagnostics individuels.
- Informer et aider l'orientation du public cible.
- Contribuer à mettre en œuvre les ateliers d'information et/ou de formation.
- Accompagner l'élaboration du parcours d'insertion dans le cadre des métiers de la fibre végétale, en collaboration avec l'équipe de la Fédération.
- Assurer un suivi administratif des bénéficiaires.
- Contribuer à mettre en œuvre les ateliers d'information et/ou de formation.

Savoir-faire & compétences

- Planification et organisation de Projet
- Gestion et maîtrise de risques
- Bonne aisance relationnelle et capacité à créer des réseaux
- Bonnes connaissances des techniques d'ordonnancement et de planification
- Pratique des outils de coaching.

- Compétences en accompagnement à la création d'activité et à l'initiative économique.
- Bonnes connaissances en anglais
- Compétences de formateur
- Maîtrise des outils informatiques : ordinateur ; logiciels de bureautique
- Capacité à motiver et à animer une équipe projet
- Capacité de communication et d'andragogie
- Capacité à évaluer les membres de l'équipe

Qualités requises

- Sens de l'innovation
- Sens organisationnel
- Rigueur et méthode
- Fortes capacités d'adaptation aux évolutions
- Excellentes capacités d'écoute et d'encadrement et de partage
- Capacité à adapter son discours à son interlocuteur
- Capacité de conception d'outils de suivi (tableaux de bords, etc.)
- Capacités d'encadrement et de formation

Cadre

- Il mène sa fonction sous la responsabilité de la direction.
- L'activité s'exerce à la fois en externe et en interne. Il collabore avec l'ensemble des salariés, adhérents et bénévoles.
- Il doit être mobile et véhiculé par ses propres moyens.

Formation

- Formation supérieure Bac + 3/4 en management de projet, organisation des entreprises.

Expérience

- Expérience dans le management de projet entre 3 et 5 ans dans les métiers du développement ou du conseil.
- Expérience dans le développement d'actions à vocation économique et d'accompagnement individuel et collectif de projets.
- Une expérience en accompagnement des publics en insertion serait un plus.

Statut et Rémunération

- Statut : Chargé de Mission
- Classification conventionnelle : D 300 convention ECLAT
- Organisation : 35h / Semaine

- 2 100 euros Brut / mois.
- Indemnités kilométriques selon barème fiscal