

PROFIL DE POSTE Chargé(e) de mission CHANTIER école Océan Indien

Préambule : L'association CHANTIER école Océan Indien existe depuis peu et représente en 2019 plus de 42 porteurs de projets en Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) qui salarient plus de mille personnes chaque année sur l'ensemble de notre région. L'association régionale est partie intégrante du réseau national CHANTIER école qui regroupe à ce jour plus de 11 adhérents localement.

Les adhérents du réseau sont des Structures d'Insertion par l'Activité Economique, qui salarient des personnes en difficulté d'accès à l'emploi et les accompagnent vers une insertion professionnelle durable. Ces structures travaillent en collaboration avec les travailleurs sociaux, les services publics, les organismes de formation et les entreprises privées afin d'amener les salariés à une stabilité professionnelle. Les actions du réseau en région et au national se regroupent autour de ces axes :

- **Fédérer et rassembler les ACI autour d'une vision commune en s'appuyant sur la charte nationale.**
- **Représenter les ACI dans les instances et auprès des partenaires**
- **Accompagner les ACI aux changements de politiques publiques**
- **Coordonner des actions de formation pour les salariés polyvalents et les équipes permanentes**
- **Apporter un appui aux adhérents et aux porteurs de projets**
- **Développer des partenariats avec les entreprises au bénéfice des adhérents.**

PROFIL DU POSTE :

Par délégation du Conseil d'Administration et sous la responsabilité du délégué régional et des membres du bureau, le (la) chargé(e) de mission aura pour axes de travail principaux :

- La coordination de formations pour les ACI, principalement sur le territoire de la Région Réunion
- La représentation du réseau aux réunions régionales pour la répartition et le financement des heures de formation dans le cadre des dispositifs régionaux.
- L'appui, le conseil et l'aide technique aux adhérents sur la formation.
- Le développement des partenariats avec les entreprises
- la mise en œuvre des offres de services et prestations contractualisées avec les partenaires du réseau (Etat, Conseil Départementale, Conseil Régional, Réseau national ...)

Dans ce cadre, il/elle sera plus particulièrement chargé dans ses missions :

- de professionnalisation, de :

- . Développer l'offre de formation régionale - Identifier et recenser les besoins des adhérents, - Contribuer à l'élaboration des programmes et à l'organisation des journées d'information et des formations, - Coordonner et suivre la programmation des formations mise en place en région en coordination avec les Opco, la Région, l'Etat, et les autres acteurs. - Gérer les inscriptions des salariés sur ces formations,
- . Représenter le réseau aux réunions de coordination régionale avec les partenaires,
- . Participer aux commissions du réseau national sur la professionnalisation,
- . Accompagner les structures pour la mise en place du CQP de salarié polyvalent

CHANTIER ecole Océan Indien

D'animation de :

- . contribuer à la diffusion auprès des ACI et partenaires des informations nationales, régionales et départementales,
- . participer en cas de besoin à des temps de travail nationaux sur Paris ou la métropole, voir l'Océan Indien
- . conseiller et répondre aux questions des adhérents sur la formation.

De gestion administrative, de :

- . Assurer le suivi et la gestion administrative de l'organisme de formation régional dont le suivi des inscriptions, conventions et facturation, et
- . Préparer le bilan annuel de l'organisme,

De communication, de :

- . contribuer à l'élaboration et la diffusion de l'information via nos outils de communication

De partenariats, de :

- . œuvrer à développer le lien filières entre les entreprises privées et les ACI avec les branches professionnelles, clubs d'entreprises et syndicats patronaux

Qualités requises :

- Autonomie, esprit d'initiative
- Rigueur et organisation
- Capacité d'animation et de communication (instances internes et externes)
- Qualités relationnelles, d'écoute, de dialogue et de négociation
- Sens de l'adaptation et capacité à travailler en partenariat
- Capacité d'analyse d'environnement complexe et de gestion d'actions multiples
- Capacité rédactionnelle et de synthèse
- Maîtrise de l'informatique

Lieu de travail : Siège de l'association régionale à Cambaie SAINT PAUL

Déplacements à prévoir sur la région. Ponctuellement au niveau national (Paris). Permis B obligatoire

Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée de 12 mois dans le cadre d'un Contrat de Professionnalisation

Début du contrat : premier trimestre 2021

Formation et compétences Diplôme de niveau 3 minimum requise : Montage et gestion de projet. Bonne connaissance des dispositifs de formation professionnelle et de leur environnement (fonctionnement, financements, partenariats).

Formation ou expérience significative dans le secteur de la formation Maîtrise de l'informatique et des logiciels de bureautique classiques. **Aptitudes requises :** Organisation, rigueur, souplesse, mobilité, capacités d'apprentissage et d'adaptation, aptitudes relationnelles.

Durée hebdomadaire : 35 Heures hebdomadaires

Salaire selon le profil et le type de contrat

Ordinateur portable et téléphone portable mis à disposition

Candidatures à envoyer avant le 15 FEVRIER 2021 CHANTIER ECOLE Océan Indien au 21 av. Grand Piton à S. Bruno ou a chantierecoleoceanindien@gmail.com