



FICHE DE POSTE

CHARGE (E) DE MISSION DE DEVELOPPEMENT IAE

Mission :

Animer et gérer un programme de développement des SIAE par les modèles de l'IAE (ACI, EI, EITI, AI, ETTI, GEIQ) particulièrement dans le cadre du Plan Pétrel et du pacte Ambition IAE sur l'ensemble du territoire de la Réunion.

Activités principales :

Sous l'autorité de la direction

1. Animer et gérer un programme de développement économique en se référant à une stratégie définie dans une logique de projet et de réalisation des actions dans un ordre donné, jusqu'à l'obtention du résultat recherché.

2. Participation active au développement du secteur :

- **Soutien aux adhérents** dans leur professionnalisation : accompagnement des SIAE pour répondre aux exigences du marché, pour s'y positionner, pour faire face aux différents conventionnements, mise en place d'échanges, gestion, promotion, animation et appui aux démarches qualités engagées par les adhérents,
- **Accompagnement des porteurs de projet** (étude de marché, soutien juridique au montage, appui à l'élaboration de business plan, recherche de financement) évolution des relations avec les entreprises dites « classiques », mise en place de partenariats favorisant l'évolution économique des SIAE et l'insertion des publics suivis par les adhérents (Ecouter, comprendre et anticiper les besoins quantitatifs et qualitatifs des entreprises en matière d'emplois et de compétences.

Activités secondaires :

Réflexion autour du secteur :

- Participation à la réflexion globale autour des projets.
- Produire et interpréter des statistiques sur les postes, les métiers, les compétences
- Co-animer et animer des groupes projets
- Mise en place des moyens propres à chaque action et les gérer,
- Suivi et analyse des actions sectorielles – Restitution de rapports d'activités
- Mise en place d'un système d'évaluation des résultats.

Objectifs :

- Faire naître des projets ACI, EI, EITI, ETTI, GEIQ sur le territoire en accompagnant les porteurs de projet.
- Répondre au mieux aux exigences des adhérents en termes d'accompagnement dans leur professionnalisation,
- Accompagner des structures de l'ESS vers le modèle IAE,
- Promouvoir le modèle des SIAE dans sa globalité auprès de nos différents interlocuteurs.

Responsabilités :

- Il engage sa responsabilité au niveau de la qualité de la prestation de l'URSIAE,
- Il engage sa responsabilité par rapport à l'image de l'URSIAE auprès des partenaires.

Profil du poste :**QUALIFICATION MINIMALE REQUISE :**

- Niveau Bac + 4 ou bac + 5 (maîtrise, DEA, DESS) Economie territoriale

Formation complémentaire :

- Connaissance du territoire, (économie, finance, activités)
- Connaissance de l'entreprise et des activités de branche,
- Connaissance des règles et procédures en matière d'aides publiques,
- Connaissance de la gestion de projet
- Connaissance de l'animation de réunions

CAPACITES LIEES AUX POSTES

- Connaissance du dispositif de l'insertion par l'activité économique fortement appréciée,
- Adhérer et contribuer aux stratégies de l'entreprise,
- S'adapter en permanence à des publics très divers,
- Maîtrise de l'utilisation de l'informatique et des NTIC
- Facilité à s'exprimer en public.

Conditions d'exercice du poste :

- CDD jusqu'au 31 12 2020
- Permis indispensable, nombreux déplacements sur les bassins d'emploi
- Réunions en soirée
- Zone géographique : rattaché au siège, le chargé de mission insertion rayonne sur l'ensemble du territoire.

- Préavis : une durée d'un mois est nécessaire avant une prise de congé du poste (sauf accord contraire avec la direction).

Rémunération :

Pour ce poste, le salaire mensuel brut est de 2507.25 € pour 35 heures par semaine